

Personnel

Besoins

- Statuts précaires, peu de statutaires
- Manque de personnel
- Difficulté à rencontrer un public en difficultés de plus en plus grandes
- Nécessité d'un coaching, d'une médiation, de lieux internes de parole (individuellement et en équipe)

Fonction

- Considérable élargissement des tâches
- Difficulté croissante de réaliser un "vrai" travail social
- Surcharge administrative
- Problématique des absences: être absent c'est surcharger les collègues
- Oser avouer le "burn out"
- Turn over important
- Apparition d'un nouveau type de personnel pour tâches d'animations-détentes des bénéficiaires

