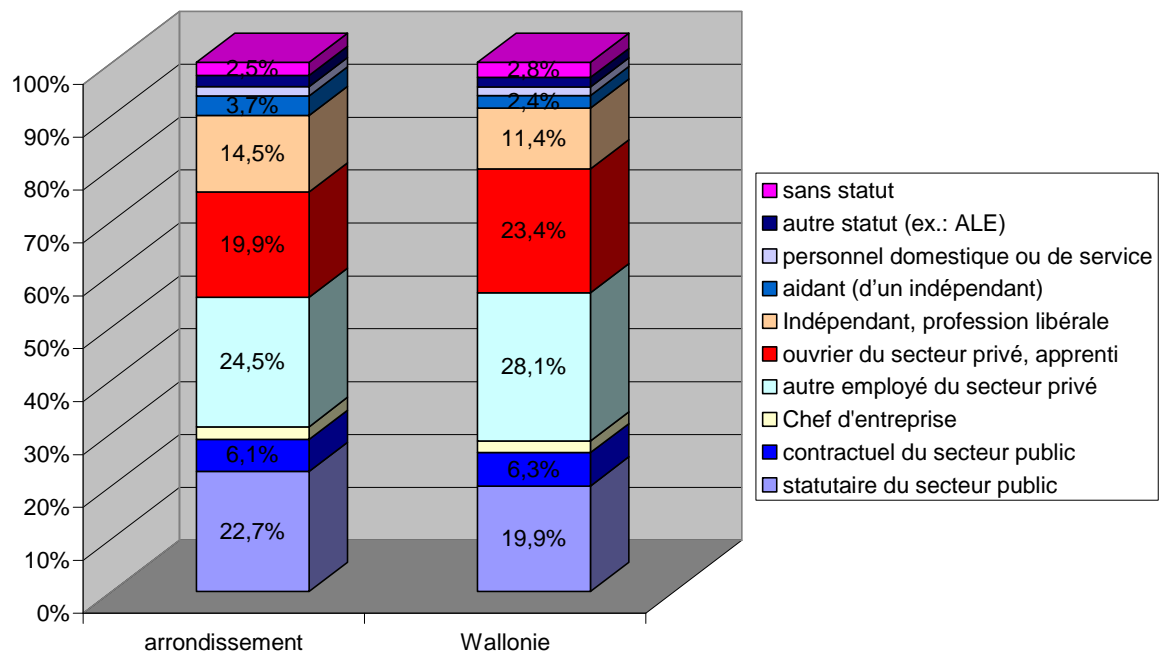


3. Catégories socioprofessionnelles

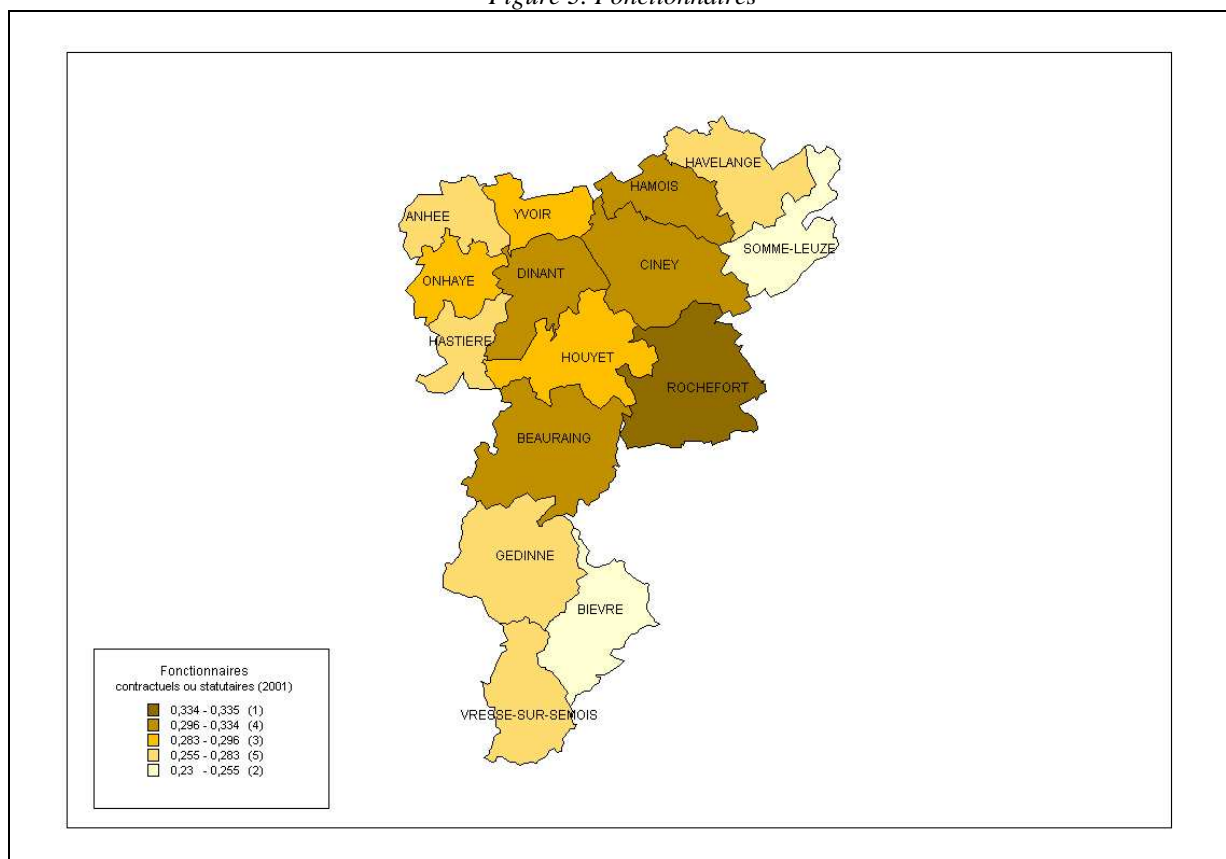
Parmi les catégories socioprofessionnelles, on constate, sur l'Arrondissement de Dinant, une surreprésentation des fonctionnaires statutaires (22,7% contre 19,9% pour la Région wallonne), des indépendants-professions libérales (14,5%) et dans une moindre mesure des aidants (3,7%). A l'inverse, les ouvriers et employés du secteur privé y sont sous représentés. Des différences locales apparaissent nettement. Ainsi, Yvoir compte près de 33% d'employés du secteur privé; Bièvre 27 % d'ouvriers du secteur privé et 5,1% d'aidants.

Figure 2. Catégories socioprofessionnelles



Les villes de Beauraing, Ciney, Dinant, Rochefort comptent une part importante de fonctionnaires statutaires ou contractuels.

Figure 3. Fonctionnaires



La spatialisation de la distribution de certaines professions conforte l'idée d'une fracture nord-sud. Ainsi, les employés du secteur privé sont principalement bien représentés dans le nord avec une ligne de fracture qui se dessine entre Hastière et Rochefort. Sans être aussi nette, la carte de la distribution des ouvriers laisse également transparaître cette rupture, même si la limite se situe plus bas, à Beauraing et si certaines communes du nord de l'arrondissement, Anhee et Somme-Leuze, font exception, avec des proportions d'ouvriers assez élevées.

Figure 4. Employés

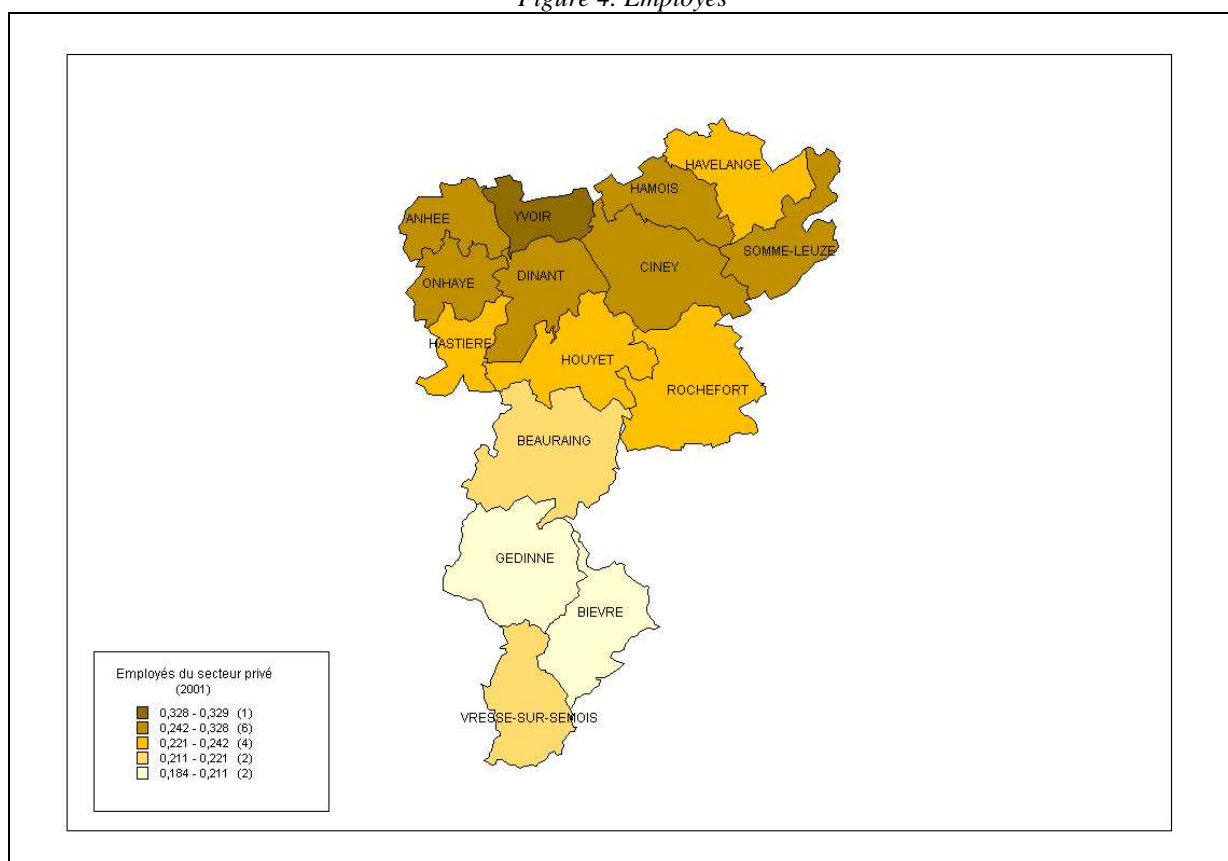
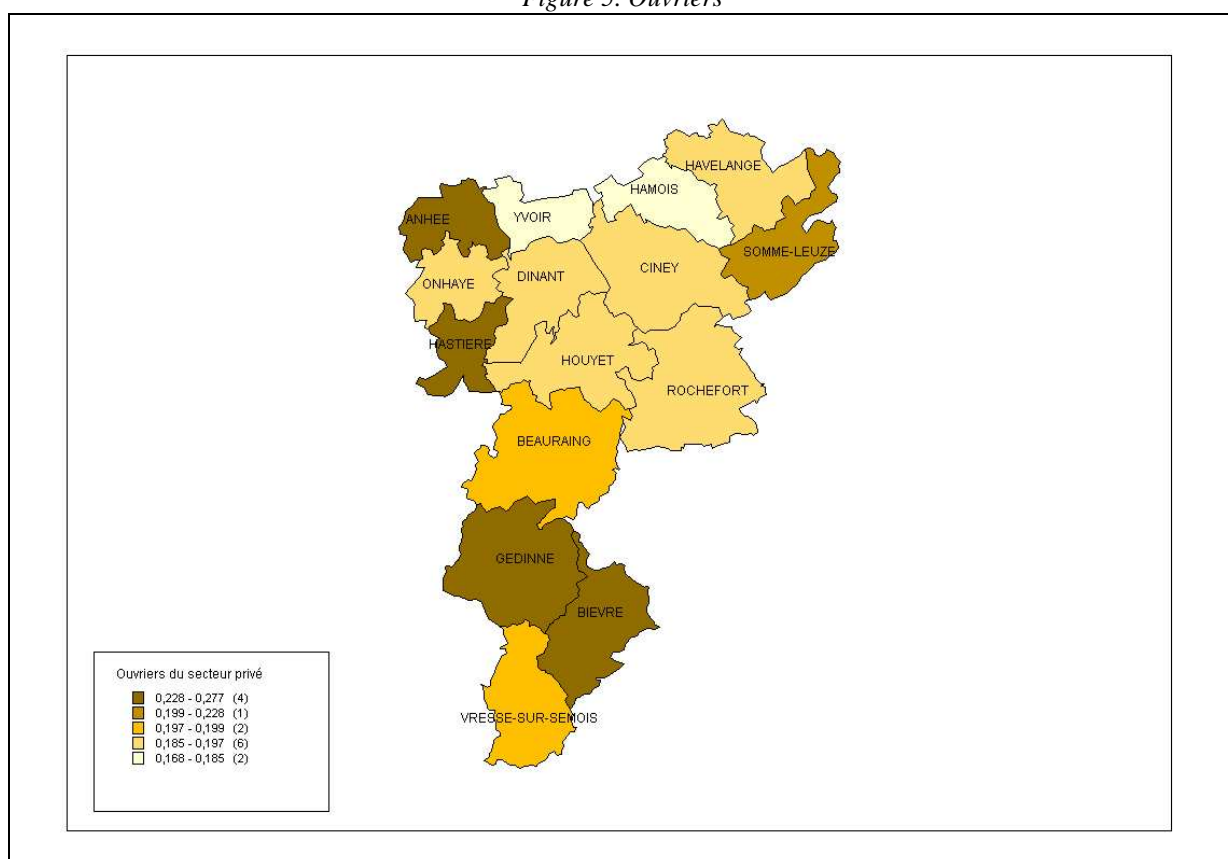


Figure 5. Ouvriers



Les indépendants et les professions libérales sont davantage présentes dans les communes d'Havelange et Somme-Leuze au nord et au sud à partir d'Houyet jusque Vresse/Semois. Cette situation est à mettre en parallèle avec les cartes sur les secteurs d'activités où on peut constater une présence plus importante du secteur agricole dans ces communes ce qui pourrait expliquer, au moins en partie, l'accroissement de la part des indépendants. Par ailleurs, il s'agit ici de valeurs relatives (proportions). La prépondérance d'un groupe peut ne traduire que l'absence d'un autre et s'inscrire en contrepoint d'une situation plus favorable.

Figure 6. Indépendants

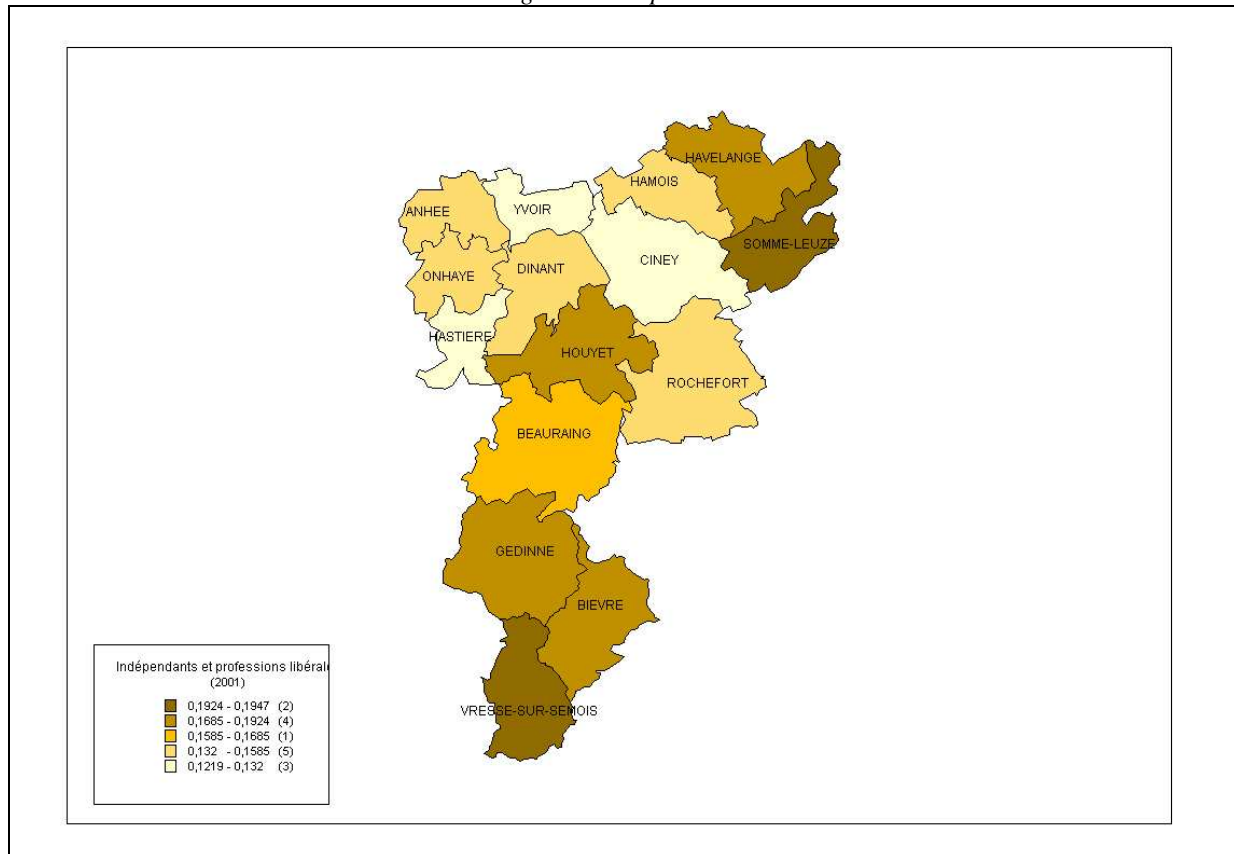


Tableau 1. Catégories socioprofessionnelles

Communes	Statutaire du secteur public	contractuel du secteur public	chef d'entreprise sous contrat d'emploi	autre employé du secteur privé	ouvrier du secteur privé, apprenti	chef d'entreprise sans contrat d'emploi	indépendant travaillant principalement pour une seule personne ou société	autre indépendant, profession libérale	aidant (d'un indépendant)	personnel domestique ou service de	autre statut (ex.: ALE)	sans statut
ANHEE	20,7%	5,7%	0,5%	25,2%	22,9%	1,5%	5,9%	7,6%	3,1%	1,8%	2,4%	2,7%
BEAURAING	23,6%	6,1%	0,7%	21,2%	19,7%	1,3%	7,2%	8,7%	4,3%	2,2%	2,2%	2,9%
BIEVRE	18,6%	4,4%	0,8%	18,5%	27,6%	2,3%	7,2%	10,2%	5,1%	1,5%	1,0%	2,7%
CINEY	24,2%	5,7%	0,6%	26,5%	18,9%	1,5%	5,5%	7,2%	3,4%	1,7%	2,2%	2,4%
DINANT	22,8%	6,9%	0,7%	24,8%	19,2%	1,6%	6,0%	7,7%	3,7%	2,1%	2,4%	2,3%
GEDINNE	20,3%	5,8%	0,5%	19,2%	23,5%	2,2%	7,2%	9,6%	5,0%	1,9%	1,5%	3,2%
HAMOIS	24,1%	6,1%	0,4%	27,5%	18,1%	2,1%	5,1%	8,1%	3,2%	1,8%	1,4%	2,0%
HAVELANGE	20,2%	5,3%	0,9%	23,1%	19,2%	2,2%	7,1%	10,4%	4,8%	1,8%	2,3%	2,7%
HOUYET	23,4%	5,1%	0,5%	22,1%	18,5%	2,1%	8,1%	10,0%	4,5%	1,6%	2,0%	2,1%
ONHAYE	23,1%	5,2%	0,9%	24,8%	19,2%	1,8%	5,2%	8,0%	4,4%	1,3%	2,7%	3,3%
ROCHEFORT	26,0%	7,4%	0,8%	22,1%	19,0%	1,7%	6,2%	7,3%	3,0%	1,6%	2,3%	2,5%
SOMME-LEUZE	17,5%	6,0%	0,7%	24,2%	20,0%	2,1%	8,6%	10,7%	4,4%	1,4%	1,8%	2,6%
YVOIR	22,8%	6,0%	0,8%	32,8%	16,9%	1,5%	5,3%	6,9%	2,4%	1,6%	1,1%	2,0%
HASTIERE	21,5%	5,6%	1,1%	22,7%	24,1%	1,4%	5,3%	7,3%	3,2%	2,2%	2,5%	2,9%
VRESSE-SUR-SEMOIS	19,3%	6,6%	0,3%	21,4%	19,8%	2,5%	9,6%	9,8%	4,7%	1,6%	2,3%	2,1%
arrondissement	22,7%	6,1%	0,7%	24,5%	19,9%	1,7%	6,3%	8,2%	3,7%	1,8%	2,1%	2,5%
Wallonie	19,9%	6,3%	0,8%	28,1%	23,4%	1,4%	5,0%	6,4%	2,4%	1,6%	1,8%	2,8%

Source: UCL – GédAP